



De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

## Årsstämma 2018

Föredragningslista  
Verksamhetsberättelse  
Verksamhetsplan  
Valberedningens förslag  
Styrelsens förslag till valberedning

## Förslag till föredragningslista för årsstämma

1. Årsstämman öppnas
2. Val av ordförande, sekreterare och justerare/rösträknare för stämman
3. Godkännande av kallelse
4. Fastställande av föredragningslista och arbetsordning för stämman
5. Fastställande av röstlängd
6. Föredragning av styrelsens årsredovisning och verksamhetsberättelse
7. Föredragning av revisorernas berättelse
8. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen (samt fastställande av balans- och resultaträkning)
9. Beslut om medlemsavgifter för kommande verksamhetsår  
**Förslag från styrelsen:** samma medlemsavgift, 1 250 kr/år.
10. Information från styrelsen angående budget
11. Beslut angående verksamhetsplan
12. Fastställande av antalet styrelseledamöter
13. Val av ordförande
14. Val av ledamöter
15. Val av suppleanter
16. Val av revisorer
17. Val av valberedning
18. Fastställande av arvode för förtroendevalda
19. Förslag från styrelsen
20. Motioner
21. Stämmans avslutande

# Verksamhetsberättelse 2017

## Inledning

De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) har som övergripande mål att skapa arbetstillfällen för de som står utanför, eller som inte fått tillträde till, arbetsmarknaden på grund av funktionsnedsättning eller andra arbetshinder.

SKOOPI bildades år 2000. SKOOPI:s viktigaste uppgift är att driva intressepolitiska frågor, vara en nätverksorganisation för medlemmarna samt stödja medlemmarna genom utbildning, information med mera.

I SKOOPI:s stadgar står:

### ”§ 3 Ändamål

SKOOPI ska samla de arbetsintegrerande sociala företagen och vara en kraft i samhället genom att

- verka för att fler av dessa företag startas och utvecklas i Sverige,
- vara en kunskapsresurs för medlemmar såväl som för myndigheter, organisationer och näringsliv,
- opinionsbilda så att dessa företag ses som möjlighet för att lösa behovet av arbete och social gemenskap för personer med arbetshinder och samhällets behov av varor och tjänster,
- vara remissinstans för utredningar och förslag kring arbetsintegrerande sociala företag och dess förutsättningar,
- verka för nationella och internationella samarbeten.”

## Medlemmar

Liksom 2016 har 2017 varit ett tufft år för många av SKOOPI:s medlemsföretag, flera har avvecklat sin verksamhet eller gått i konkurs. Många medlemsföretag beklagar att antalet personer från kommuner och arbetsförmedlingen minskat och/eller att ersättningen för arbetsträning är för låg.

Antalet ASF, antalet anställda och antalet sysselsatta dippade enligt Sofisams statistik 2016 men tycks nu ha stabiliserats på en något lägre nivå under 2017. Antalet sysselsatta

i ASF har till och med ökat med närmare 1000 personer och antalet anställda har ökat med ca 260 jämfört med år 2016.

SKOOPI har under 2017 fått sju nya medlemmar men medlemsantalet totalt har minskat till 165 medlemsföretag jämfört med 176 medlemsföretag för ett år sedan, utöver det finns ca 25 stödmedlemmar.

## Organisation

Enligt stadgarna ska minst hälften av ledamöterna och suppleanterna representera medlemsföretag.

### Styrelsen

Styrelsen har sedan årsstämman den 4/4 2017 haft följande sammansättning:

Ordförande	Penilla Gunther, Trollhättan	Stödmedlem
Ledamöter	Berit Sisell, Huddinge (kassör)	Malung Sälens föreningar och Glimten Idre
	Cecilia Lindström, Ulvstorp (vice ordf.)	Ekebohuset
	Anna Ytell, Hudiksvall	Hushållsfixarna
	Jerker Halling, Mölndal	Returum
	Goranka Lozanovic, Stockholm	Blå Vägen
Suppleant	Pål Nilsson, Osby	Canville

### Arbetsutskott

Den nya styrelsen utsåg Penilla Gunther, Cecilia Lindström och Berit Sisell till Arbetsutskott.

### Styrelsearbete

Styrelsen ansvarar för hela organisationens verksamhet och ekonomi under året och har arbetsgivaransvar för anställda. Alla ledamöter i styrelsen har ett gemensamt ansvar för att styrelsens arbete genomförs på bästa sätt. Styrelsens uppgift är att tillsammans med personal arbeta för en långsiktig och hållbar planering för SKOOPI och ska se till att beslut från årsstämman blir genomförda.

Styrelsen har haft åtta protokollförda möten och arbetsutskottet ett. Verksamhetschefen har varit adjungerad till mötena.

Styrelsen har gjort ett omfattande ideellt arbete mellan styrelsemötena. Styrelsen har bl a besökt medlemsföretag, arbetat för att starta Skoopi-regioner, svarat på frågor från medlemmar och andra via mail och telefon, representerat SKOOPI i Rådet för arbetsinriktad rehabilitering, Överenskommelsen inom det sociala området, på Stora Sociala Företagsdagen, i Coompanion Service AB och på andra projektmöten, workshops med mera. Under 2017 har styrelsen också deltagit i arbetet med att ta fram ett certifieringssystem.

## **Kansli och personal**

Under 2017 var Sofia Modigh tjänstledig från januari till maj för politiska uppdrag. Från maj har Sofia Modighs tjänst utökats från 40 procent till 60 procent av en heltid. Cecilia Lindström var timanställd under Sofia Modighs tjänstledighet.

Vi har köpt administrativ service av RIKS KRIS 15 timmar i veckan. Christer Renlid som arbetade där åt oss avslutade sin anställning under hösten 2017 och avtalet med RIKS KRIS har därför inte förnyats.

Kansliet flyttades under hösten och finns nu på Gaffelgränd 1 i Gamla stan i Stockholm, på kontorshotellet Gaffeln.

## **Årsstämma**

SKOOPI:s årsstämma 2017, med 23 ombud, hölls den 4 april på Leva & Fungera-mässan i Göteborg. På mässan hade SKOOPI en monter samt höll i ett seminarium från en av scenerna.

## **Utveckling av SKOOPI-regioner**

Arbetet med att utveckla fler SKOOPI-regioner har fortsatt under 2017. Flera regioner har besökts av verksamhetschefen och ledamöter i styrelsen. Fördelen med regioner är att medlemsföretagen tillsammans kan bli en starkare förhandlingspart gentemot kommuner, landsting och regionförbund samt att vi kan få ett större erfarenhetsutbyte och affärssamarbete mellan våra medlemsföretag.

För närvarande finns:

- SKOOPI Göteborgsregionen (kallas SKOOPI GR och bildades 2013)
- SKOOPI Halland (bildades 2016).
- SKOOPI Västernorrland (bildades 2017)

Flera regioner t ex Dalarna, Uppsala, Östra Södertörn i Stockholms län, samt Stockholm har visat intresse för att bilda SKOOPI-regioner. I Dalarna har man tillsatt en interimsstyrelse som vi hoppas ska leda till att en SKOOPI-region bildas under 2018.

## **Intressepolitiskt arbete**

År 2017 har den negativa situationen under 2016 sakta vridits åt rätt håll. Regeringens 60-miljonerssatsning kom igång med affärsutvecklingscheckar till ASF och projekt med tillväxtansvariga i länen vilket sannolikt bidragit positivt. Fortfarande behöver ASF få bättre villkor.

SKOOPI har under 2017 arbetat intensivt för att få berörda nationella myndigheter att förstå våra medlemsföretags uppgift och villkor. Vi har lyckats träffa högsta ledningen för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och ESF. Vi har haft kontinuerliga träffar med Tillväxtverket genom att vi är representerade i deras styrgrupp för ASF.

Nedan följer ett kalendarium med ett urval av aktiviteter SKOOPI genomfört eller medverkat i som vi menar har spelat roll för myndigheter och politikernas kunskap om ASF och SKOOPI.

## Januari

- Styrelsen reviderade och fastställde SKOOPI:s 11-punktsprogram.
- Flera överläggningar hölls med representanter för Arbetsförmedlingens huvudkontor för att ta fram en ömsesidig överenskommelse/policy om arbetet med ASF. Arbetsförmedlingen backade senare från förslaget trots att det var deras idé.

## Februari

- Den 2/2 uppvaktade vi, tillsammans med Coompanion, Arbetsmarknadsutredningen.

## Mars

- Sofia Modigh initierade som riksdagsledamot en interpellationsdebatt med Näringslivsminister Michael Damberg, om de Arbetsintegrerande Sociala Företagens svåra situation.
- Anna Ytell praktiserade tre dagar i riksdagen och intervjuade bl a Désirée Pethrus, särskild utredare för assistens och LSS, som livesändes på Facebook.

## April

- SKOOPI medverkade på Leva & Fungeramässan i Göteborg, med utställning och ett särskilt seminarium för alla deltagare. I samband med mässan genomfördes SKOOPI:s årsstämma. David Lega, kommunalråd i Göteborg, hälsade på SKOOPI och satt mötesordförande på stämman.
- SKOOPI medverkade den 10/4 på handledarutbildningen för ASF på Långholmens folkhögskola.
- SKOOPI:s ordförande Penilla Gunther lyfte som riksdagsledamot ASF-frågan i den näringspolitiska debatten i Riksdagen.

## Maj

- SKOOPI hade på vårt initiativ möte med Generaldirektören och biträdande Generaldirektören för Arbetsförmedlingen.
- SKOOPI medverkade på ett seminarium hos Coompanion Uppsala om möjligheten att söka Affärsutvecklingscheckar.

## Juni

- SKOOPI hade på vårt initiativ möte med Generaldirektören för Försäkringskassan.
- SKOOPI hade på vårt initiativ möte med Generaldirektören för ESF.
- SKOOPI arrangerade ett seminarium med en gruppintervju den 8/6 för Statskontorets utvärdering av Upphandlingsmyndigheten.
- Hallands nyheter intervjuade SKOOPI med anledning av ASF:s deltagares svåra sats när FAS3 avvecklas snabbt och ingen åtgärd ersatte FAS3.
- SKOOPI deltog i ENISIE:s (vår europeiska paraplyorganisation) general assembly den 15-16/6 i Ghent.
- SKOOPI hade överläggningar med Famna och Coompanion om ESF-projektet Kughjulet som handlar om ASF, som de genomför.

## **Juli**

- SKOOPI deltog i Almedalen och träffade bl a Arbetsförmedlingen, SIS – Swedish Standards Institut, Mikrofonden, Pwc, Skyddsvärnet, Forum för idéburna organisationer med social inriktning och Ideell Arena.
- SKOOPI och Rena Resurser skrev ett Letter of intent om fortsatta stäutbildningar.

## **September**

- Vi genomförde en första workshop för våra medlemsorganisationer om certifiering den 1/9 tillsammans med SIS och KFO.
- SKOOPI medverkade på en konferensdag och mässa om ASF den 7/9 i Söderhamn.
- SKOOPI deltog och medverkade på Stora Sociala Företagsdagen i Göteborg. Vi delade ut priset Årets Arbetsintegrerande Sociala Företag till Le Mat B&B Åkers Runö Station och priset Årets främjare av ASF till Ronney Olsson på Samordningsförbundet Gävleborg.
- SKOOPI medverkade på Coompanions nationella verksamhetsledarträff.

## **Oktober**

- SKOOPI medverkade på Stockholms Stads och Coompanions stora ASF-konferens.
- SKOOPI och SIS deltog den 18-19/10 på Socionomdagarna.
- SKOOPI:s ordförande Penilla Gunther initierade som riksdagsledamot en interpellationsdebatt med Näringsminister Michael Damberg om anslag för ökat företagande.

## **November**

- SKOOPI medverkade på Tillväxtverkets seminarium Starkare tillsammans, om hur ASF ska bli hållbara företag.
- SKOOPI deltog på ENSIE:s möte den 16-17/11 i Bryssel.
- SKOOPI deltog på Social Summit for fair jobs i Göteborg den 16/11.
- SKOOPI medverkade på Social Innovation Summit i Malmö den 14-15/11.
- Vi flyttade SKOOPI-kontoret till Gaffelgränd i Gamla stan i Stockholm.

## **December**

- Vi deltog i en uppvaktning av Näringsdepartementet med Mikrofonden.
- Vi genomförde workshop nummer två om vår certifiering den 4/12 tillsammans med SIS och KFO.
- SKOOPI deltog i ett frukostseminarium om Upphandlingsfrågor på Arbetsförmedlingens huvudkontor.

## **Utveckling av Certifieringssystem**

I SKOOPI:s Elvapunktsprogram driver vi att ASF som uppfyller de fyra ASF-kriterierna ska kunna certifieras i samarbete med tredje part som ett bevis på att man har ett kvalitativt arbetssätt i företaget något som kommer att krävas vid upphandlingar och avtal med offentliga aktörer.

Redan 2016 hade styrelsen kontakt med Swedish Standards Institute (SIS) och KFO om behovet av att utveckla ett certifieringssystem.

Tack vare finansiellt stöd från KFO och Tillväxtverket har arbetet nu kunnat genomföras i praktiken. Ett avtal skrevs med SIS under våren 2017. En arbetsgrupp med SIS, KFO och SKOOPI tillsattes. Under hösten har två workshops genomförts för våra medlemsföretag och ett utkast till specifikation (med krav) har tagits fram. Under våren 2018 fortsätter arbetet.

## **Ramavtal med Tillväxtverket**

SKOOPI deltog i en upphandling som Tillväxtverket utlyste. SKOOPI har sedan den 1:a september 2016 haft ramavtal med Tillväxtverket om konsultstöd avseende stöd till förberedande insatser i ansökningsprocessen av affärsutvecklingscheckar till Arbetsintegrerande Sociala Företag. Avtalet har förlängts och därmed gällt hela 2017.

## **ESF-ansökningar**

Förra årets arbete med PIACS och den uteblivna fortsättningen minskade vårt intresse för ESF-projekt. Men under våren 2017 skrev vi tillsammans med Coompanion fram en ny ansökan om kompetensutveckling i vårt gemensamma bolag Coompanion Service AB. Den avslogs med hänvisning till statsstödsregler men projektidén överfördes till Coompanion Sverige som ni har beviljats ett projekt där SKOOPI är samarbetspartner. Projektets fokus är kompetensutveckling med inriktning på ledarskap, validering och organisationsutveckling. Ett resultat av PIACS-projektet är att en Lärandenätverk har bildats där parterna i PIACS-projektet kan utbyta erfarenheter.

## **Informationsarbete**

Information internt och externt har spridits bl a genom SKOOPI:s hemsida och nyhetsbrev via epost. På SKOOPI:s Facebooksida kan man lätt följa SKOOPI:s dagliga arbete. Antalet som gillar sidan har ökat ytterligare, från 670 till 708. SKOOPI finns även på Twitter. SKOOPI äger formellt NyttA.org men har inte prioriterat något utvecklingsarbete med den hemsidan det gångna året.

## **Samverkan med andra aktörer**

SKOOPI har arbetat för att etablera och utveckla bra kontakter med andra aktörer inom vårt verksamhetsområde. Här kan särskilt nämnas följande:

### **Coompanion Service AB**

Vi har sedan 2015 haft en styrelsepost i Coompanion Service AB, som är tänkt att användas särskilt för ASF och för projekt och anbud i upphandlingar.

### **Arbetsgivarföreningen KFO**

111 av SKOOPI:s medlemmar, är genom SKOOPI gruppmedlemmar i KFO och erhåller därigenom en rabatt hos KFO. Bengt Norberg representerade SKOOPI på KFO:s årsmöte.



### **Styrgruppen för ASF-satsningen på Tillväxtverket**

SKOOPI har haft en representant (verksamhetschef Sofia Modigh) i styrgruppen för Tillväxtverkets regeringsuppdrag om ASF. Flera SKOOPI-företag har varit representerade i den referensgrupp som Tillväxtverket också tillsatt.

### **Överenskommelsen**

Goranka Lozanovic har representerat SKOOPI från idéburna sektorns sida i den Överenskommelse inom det sociala området som finns mellan regeringen, SKL och idéburna sektorn.

### **Rådet för Arbetslivsinriktad Rehabilitering**

Under året har Anna Ytell representerat oss i Rådet för Arbetslivsinriktad Rehabilitering, RAR, som kallas samman av Arbetsförmedlingen.

### **Referensgruppen till Sysselsättning genom offentlig upphandling**

Berit Sisell har representerat SKOOPI i referensgruppen till ESF-projektet Sysselsättning genom offentlig upphandling som Upphandlingsmyndigheten genomför.

### **Internationella kontakter**

SKOOPI är sedan 2010 medlemmar i ENSIE, ett europeiskt nätverk för integration genom socialt företagande. Pål Nilsson har representerat SKOOPI på deras "årsmöte" i juni och på ett arbetsmöte i Bryssel i november.

## **Ekonomi**

SKOOPI finansieras av medlemsavgifter. Ekonomin är i balans men utifrån de små resurser vi har begränsas naturligtvis antalet åtgärder i verksamheten.

SKOOPI:s ekonomi har förbättrats under året dels på grund av ramavtalet med Tillväxtverket, dels för att vi beviljats projektmedel för certifieringsarbetet av Tillväxtverket och för det generösa bidraget från KFO till certifieringsarbetet.

Att öka medlemsantalet är en viktig strategi både för opinionsbildning och för SKOOPI:s ekonomi och därmed verksamhet.

## **Avslutande ord**

I slutet av denna berättelse över 2017 vill vi som styrelse tacka alla som bidragit till att SKOOPI tagit flera steg framåt som intresseorganisation för våra medlemsföretag. Årets största framgång är arbetet med att ta fram ett certifieringssystem för att visa vilka kvaliteter ASF har. Det bådår också gott att nedgången under 2016 av antalet ASF i landet tycks ha brutits. En svag ökning av antalet anställda och sysselsatta är resultatet för 2017. En annan intressant utveckling under året har varit myndigheternas och kommunernas uppväckta intresse för upphandlingar riktade till oss. Den nya upphandlingslagen med reserverade kontrakt har gynnat den utvecklingen.

För styrelsen 2018-03-25

Penilla Gunther  
Ordförande för SKOOPI

## VERKSAMHETSPLAN 2018

### Inledning

Behovet av SKOOPI som intresseorganisation för Arbetsintegrerande Sociala Företag växer. Vi efterfrågas av politiker och myndigheter såväl nationellt som lokalt. Ingen annan organisation samlar och kan företräda så många Arbetsintegrerande Sociala Företag som SKOOPI. Även vår europeiska paraplyorganisation ENSIE efterfrågar ofta vår medverkan i olika transnationella projekt och våra synpunkter i en rad politiska frågor.

SKOOPI behövs också för att alla medlemsföretag ska känna tillhörighet till vår typ av företagande. Om SKOOPI hade större resurser skulle SKOOPI kunna vara ett större stöd till enskilda medlemsföretag vid problem eller olika utvecklingsfaser.

### 11-punktsprogrammet

I SKOOPI:s 11-punktsprogram beskriver vi vilka förändringar som behövs för att ge Arbetsintegrerande Sociala Företag rättvisa eller bättre villkor. 11-punktsprogrammet kan alla medlemsföretag använda som underlag vid opinionsbildning. SKOOPI:s styrelse utgår från 11-punktsprogrammet i sina strategiska kontakter med myndigheter och politiker. 11-punktsprogrammet revideras årligen och fastställs av styrelsen.

- *Mål 2018/2019*

**Att** politiker och myndigheter, på alla nivåer, inom arbetsmarknadsområdet ska känna till SKOOPI och vad ASF är.

**Att** SKOOPI ska fortsätta representera ASF i olika samarbetsorgan t ex Rådet för Arbetslivsinriktad Rehabilitering, Tillväxtverkets referensgrupper, Överenskommelsen m.fl.

**Att** vi utser Årets främjare av Arbetsintegrerande Sociala Företag.

## Kvalitetssäkring – Certifieringssystem

År 2017 påbörjade vi framtagande av en specifikation av krav som företag ska kunna certifiera sig mot med hjälp av SKOOPI. Vi beviljades projektmedel för detta arbete av Tillväxtverket och fick även stöd av KFO. Vi skrev ett avtal med SIS – Swedish Standards Institute om framtagandet av specifikationen. Arbetet hade vid årsskiftet kommit ungefär halvvägs.

- *Mål 2018/2019*

**Att** slutföra arbetet med framtagandet av specifikationen, testa certifieringsarbetet på tio pilotföretag, och ta fram en rutin/modell för det framtida arbetet med att certifiera ASF.

## Nätverksarbete med näringslivet

Vi har beviljats ett projekt av Tillväxtverket för att i samarbete med SWECO genomföra fyra seminarier/konferenser för att utveckla starkare nätverk mellan ASF-företag, näringslivsorganisationer och andra företag för att underlätta affärssamarbeten.

- *Mål 2018/2019*

**Att** genom projektet stärka våra medlemsföretags nätverk inom SKOOPI och utanför med andra företag och näringslivsorganisationer.

## Organisationsutveckling

SKOOPI är de arbetsintegrerande sociala företagens röst i den allmänna debatten. För att kunna påverka politiska beslut och myndigheter behöver vi vara många och starka. Genom att vi samlar många medlemsföretag företräder vi hela bredden av affärsverksamheter och organisationsformer som finns inom SKOOPI.

- *Mål 2018/2019*

**Att** vi genom målmedvetet arbete ökar antalet medlemsföretag i SKOOPI, så att vi fortsätter vara den organisation som utan tvekan samlar flest ASF och därmed företräder dem.

**Att** vi utser årets Arbetsintegrerande Sociala Företag.

**Att** vi ökar antalet SKOOPI-regioner för att stärka företrädarskapet regionalt och lokalt.

**Att** vi lägger anbud eller söker projektmedel när vi bedömer att det stärker SKOOPI:s roll som intresseorganisation och som aktör inom arbetsmarknadsområdet.

**Att** vi samarbetar med andra organisationer som är engagerade inom ASF-området t ex Mikrofonden, Coompanion Service AB, Nationella Nätverket för Samordningsförbund.

## **Kompetensutveckling**

Det finns ett stort behov av kompetensutveckling både för att driva Arbetsintegrerade Sociala Företag och för att utveckla nya affärsidéer. Coompanion Sverige har beviljats ett ESF-projekt om kompetensutveckling rörande ledarskap, validering och organisationsutveckling som startat under våren 2018. SKOOPI är en av flera samarbetspartners i projektet.

- *Mål 2018/2019*

**Att** våra medlemsföretag deltar i projektets kompetensutvecklingsinsatser; där utbildningar ska finnas till hjälp för att kunna genomgå certifieringen, och skapa branschnätverk.

**Att** vi är medarrangör till Stora Sociala Företagsdagen som Coompanion arrangerar.

**Att** SKOOPI vid behov arrangerar verksamhetschefsträffar och utbildningsdagar till självkostnadspris.

**Att** vi utvecklar samarbetet med Rena Resurser om stäutbildningar i enlighet med det Letter of intent som skrivits under år 2017.



## Valberedningens förslag till årsstämma 2018-04-27

### Kommentarer om valberedningens arbete:

Vi har följt styrelsens och kansliets arbete genom protokoll samt i möjligaste mån deltagit på ordnade aktiviteter och gjort avstämningar på olika sätt. Vi har stämt av vad som åstadkommits mot den vid förra årsmötet tagna verksamhetsplanen.

Under de senaste månaderna har arbetet i valberedningen intensifierats genom

- intervjuer med ledamöter i den sittande styrelsen
- Inbjudan till våra medlemmar att nominera till ny styrelse
- Intervjuer med de nominerade personerna

Utifrån detta har vi analyserat hur arbetet i styrelsen fungerat och vilket resultat som uppnåtts. Valberedningens analys är att sittande styrelse har fungerat väl tillsammans under året och alla ledamöterna har förstått sin del och roll i arbetet.

Det vi ser som utvecklingsbehov och utmaningar är; att alla styrelseledamöter är närvarande vid övervägande delen av möten samt arbetar mot ett gemensamt mål för alla medlemsföretagen på nationell nivå.

Det finns ett behov av att öka de ekonomiska resurserna för SKOOPI för att kunna utöka kansliets bemanning. Det kommer även finnas behov av någon ledamot som är än mer ekonomiinriktad i den framtida styrelsen. Idag inhandlas tjänsten men att ha stor ekonomikompetens inom styrelsen kan underlätta styrelsens arbete.

Valberedningen anser att vi fått fram ett förslag till styrelse som tillsammans kan föra SKOOPI framåt i det viktiga uppdrag som SKOOPI har.

### Vårt sammanvägda förslag ser ut på följande sätt:

#### Förslag till antalet styrelseledamöter och suppleanter

Antal ledamöter	7 (inklusive ordförande)
Antal suppleanter	2

#### Förslag: Ordförande

Ordförande för 2 år	Bosse Blideman (nyval)	Stockholm	Cafe Reko..
---------------------	------------------------	-----------	-------------

#### Ledamöter

Ledamot för 2 år	Ann Cii Hult (nyval)	Göteborg	Forum Skill
Ledamot för 2 år	Lena Carlbom (nyval)	Falkenberg	En trappa upp

Ledamot för 2 år	Pål Nilsson (nyval)	Osby	Canville
Ledamot för 1 år	Fredrik Bergman (fyllnadsval)	Sthlm	Macken
Ledamot vald till 2019	Anna Ytell (redan vald)	Hudiksvall	Hushållsfixarna
Ledamot vald till 2019	Goranka Lazanovic (redan vald)	Sthlm	Blå vägen
<b>Suppleanter</b>			
Suppleant för 1 år	Jerker Halling (nyval)	Göteborg	Returum
Suppleant för 1 år	Åke Hedblom (nyval)	Hedemora	Koopus
<b>Revisorer</b>			
Revisor, 1 år	Upphandlad		
Revisorsuppleant, 1 år	Per Henningson	Stockholm	Kooperativet KOS

## Kompletterande rekommendationer från valberedningen

### 1.) Rekommendation från valberedningen gällande den pågående certifieringsprocessen i samarbete med KFO och SIS:

#### Bakgrund

Med anledning av det senaste årets process kring utformningen av en certifiering av Arbetsintegrerade Sociala Företag, med kompletterande insatser som till exempel formandet av branschnätverk och ansökan om medel för utbildning så att certifieringen ska kunna klaras av medlemsföretagen, föreslår valberedningen att avgående ordförande Penilla Gunther och kansliet får som uppdrag att under tiden fram till sista oktober 2018 fullfölja sitt uppdrag att slutföra certifieringsprocessen, för att i nästa skede kunna tas över av andra personer.

#### Motivering

Utifrån det långt framskridna arbete som pågår i samarbete med KFO och SIS vill vi säkerställa slutförandet till att bli den certifiering som SKOPI så länge önskat som en kvalitetssäkring för våra medlemsföretag. Valberedningen anser liksom sittande styrelse att processen tjänar på en sammanhållen grupp som väl känner till frågorna och har de upparbetade kontakterna.

#### Reservation

Mikael Wernersson har valt att reservera sig mot övriga valberedningens kompletterande rekommendation gällande certifieringsprocessen.

### 2.) Rekommendation från valberedningen gällande valberedningens uppdrag:

Med anledning av att valberedningen inför årsmötet 2018-04-27 upplevt uppdraget otydligt vad det gäller både omfattning och tillvägagångssätt rekommenderar vi styrelsen att arbeta fram en tydligare arbetsbeskrivning och förhållningsregler för valberedningen samt vilket mandat och roll som valberedningens sammankallande har.

#### Valberedningen har år 2017 bestått av:

Maria Nilsson	En trappa upp
Mikael Wernersson	Returum
Jonny Wikström	SiljansnäsResursen
Marica Henriksson	Friskhuset



## Styrelsens förslag till valberedning för 2019 års årsstämma

Styrelsens förslag till valberedning är tillfrågade och har tackat ja. Vi menar att representanterna har en god geografisk spridning över landet och representerar olika typer av ASF. Samtliga har varit engagerade i SKOOPI i flera år.

Styrelsen har även tillfrågat Mikael Wernersson (tidigare företaget Klippan numer Returum) men han har i skrivandes stund inte svarat. Om han är villig att ställa upp föreslår styrelsen även honom. Samtliga har suttit i valberedningen under 2017.

Enligt stadgarna ska valberedningen bestå av minst två och högst fyra ledamöter.

### Följande personer föreslås:

Maria Nilsson	Falkenberg	En trappa upp	Sammanställande
Marica Henriksson	Sundsvall	Friskhuset	Ledamot
Jonny	Siljansnäs	SiljansnäsResursen	Ledamot